



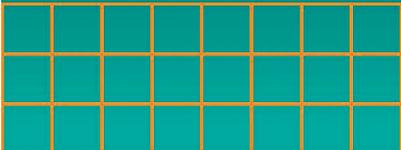
06
AVRIL
2023



Assemblée Générale MJC Palente 2023

Salle polyvalente Cécile Marquiset

Rapport d'activités 2022
Rapport financier 2022
Rapport moral et d'orientation 2023



MJC Palente - 24 rue des Roses 25000 Besançon
tél. 03.81.80.41.80 / mail : mjcpalente.secretariat@gmail.com
www.mjc-palente.fr / facebook : mjc palente / Instagram : mjcpalente





Rapport moral & d'orientation 2023

Consolider notre MJC Palente

L'année 2022 a commencé à la MJC Palente avec la mise en place du Pass sanitaire, et l'arrivée de notre nouvelle directrice, Mathilde Boulet, et de notre nouvelle cheffe de projet du Centre Culturel, Léa Fraichard.

Pendant deux années marquées très fortement par la pandémie de Covid-19, nous avons perdu plus du quart de nos adhérents. Les aides de l'Etat et de nos financeurs nous ont permis paradoxalement de dégager un excédent en 2020/2021 malgré l'activité restreinte. De plus, l'année 2021 s'est terminée dans la difficulté avec une vacance temporaire de direction et d'encadrement.

Les débuts 2022 ne furent pas aisés, d'autant plus que nous avons dû procéder d'emblée à un licenciement économique. Néanmoins, la direction organise la reprise du développement de la MJC. Chaque semaine, une réunion de direction coordonne l'action de la MJC, et chacun des 3 centres réunit également l'ensemble de ses salariés. Toute l'équipe de salariés se réunit une fois par mois, dont une fois par trimestre avec le Conseil d'Administration (CA).

Toute l'année, la MJC a mis en œuvre son projet associatif reformulé en 2019 : renforcer la présence des habitants au sein de la MJC Palente, notamment au sein du Conseil d'Administration, développer plus de proximité, favoriser un accès plus important à la culture, interagir ensemble en tant que citoyens éclairés.

En 2022, spectacles et actions culturelles sont repartis. Nous avons également amélioré l'accessibilité pour les habitants du quartier, notamment à l'école de musique, en expérimentant la pratique collective de l'enseignement musical, facilitant la tarification sociale et l'échelonnement des paiements.

Au centre éducatif et de loisirs, sous la direction de Rachid Kaalal, les accueils de loisirs se sont à nouveau développés, de nombreux adhérents sont revenus dans les activités. L'espace jeunes avec Ashimy Shittu s'est bien développé, tant en nombre de participants qu'en volume d'activité. Il conviendra néanmoins d'améliorer le financement de cette activité, qui mérite d'être réellement soutenue financièrement et plus seulement... admirée !

Le centre social a poursuivi son élan et a renforcé sa présence dans le quartier prioritaire. L'arrivée de Maxime Podico a permis d'injecter un nouveau dynamisme au jardin partagé. Après la serre acquise grâce au plan de relance, nous avons obtenu le financement par la Région d'un cabanon, actuellement en cours d'édification.

L'arrivée d'un grand nombre d'habitants au CA a revitalisé son fonctionnement. Je remercie tous les administrateurs de leur participation active.

Le dialogue social s'est poursuivi tout au long de l'année dans le Comité Social et Economique (CSE), et dans les réunions d'équipe trimestrielles avec le CA. Le chantier avec la Médecine du Travail pour amener des améliorations, dans la vie de tous les jours et les rapports sociaux, a été poursuivi. Une prime aux salariés, liée aux résultats de l'exercice précédent, a été renouvelée en 2022, et les Jeunes Volontaires en service civique bénéficient de l'accès aux œuvres sociales du personnel, comme les salariés.

La journée « portes ouvertes » le 3 septembre, avec des animations, un temps convivial, des spectacles, et aussi l'ouverture des inscriptions, a été un grand succès. Je remercie la mobilisation de l'ensemble des salariés pour cet événement. Elle a permis la reprise du développement de notre nombre d'adhérents après deux ans de disette. Pour 2022, le redressement est de 13 %.

Le gros point noir de cette année 2022, c'est le résultat financier, avec une perte de plus de 100 000 euros. Ce n'est pas une situation qui peut perdurer sans remettre en cause assez rapidement l'existence même de notre MJC. La perte de 70 000 euros de subventions explique une grande partie de cette situation.

Nous ne pouvons retrouver le chemin de l'équilibre qu'avec l'aide de tous. Plus que jamais, nous avons besoin que nos partenaires nous renouvellent leur confiance. Nos adhérents devront aussi contribuer, ne serait-ce que par une augmentation modique de leur adhésion. Nous devons surveiller plus encore la rentabilité de nos activités. Enfin, le premier poste d'une association, entreprise de main d'œuvre comme la nôtre, est la masse salariale, salaires et charges. Le challenge sera de contenir cette masse salariale en préservant la motivation de nos salariés. Le retour à une situation financière plus sereine de la maison ne nous sera garanti que si nous savons retrouver notre nombre d'adhérents d'avant Covid, autour de trois mille.



Rapport moral & d'orientation 2023

Projetons-nous un peu sur ce qui nous attend aujourd'hui. Les difficultés rencontrées n'obèrent pas nos espérances. L'embauche de Caroline Keppi au centre culturel a permis de faire un réel diagnostic sur la culture dans le quartier et de préparer la mise en œuvre de notre nouvel événement culturel « Flux quatre coins des mots » le 3 juin prochain. Et la Super Journée 2023 aura lieu à Chalezeule le 9 juin prochain.

Au centre social, Justine Guiol prend la succession de Catherine Daval comme chef de projet. Le « Café des Mondes » du jeudi matin, avec Emily Stuyvers et Fannie Murlon, lieu de convivialité et de partage, est la préfiguration du Café Associatif à venir. Nous avons déposé notre dossier dans le cadre du budget participatif de la Ville de Besançon. Grâce à une campagne dynamique auprès de nos adhérents et usagers, nous avons réussi à être parmi les lauréats, en deuxième position. Nous démarrerons ce café dans quelques mois avec nos bénévoles et nos salariés.

L'année 2023 verra le cinquantenaire du conflit Lip qui enflamma notre quartier en 1973. Avec Léa, nous avons initié des « Carrefours Lip » à la MJC qui permettent un échange entre tous les initiateurs d'événements. Le 15 mai aura lieu notre événement Lip à la MJC Palente.

Nous contribuons à renforcer le partenariat avec le tissu associatif local et accompagner les habitants du quartier dans l'organisation des événements qu'ils proposent.

Nous poursuivons notre engagement dans notre association Quartier Libre Besançon avec St-Ferjeux et Clairs-Soleils, dont nous assumons cette année la présidence et la gouvernance.

Je remercie les administrateurs qui renouvellent leurs mandats et je salue les nouveaux candidats au Conseil d'Administration qui viennent renforcer notre équipe. Nous cherchons à avoir la gouvernance de la maison la plus participative possible.

Je souhaite enfin remercier tous les partenaires qui nous font toujours confiance, l'Etat, la Région Bourgogne-Franche-Comté, le Département du Doubs, Grand Besançon Métropole, la Ville de Besançon, les communes de l'Est Bisontin, la CAF du Doubs. Nous souhaitons tous les rencontrer rapidement pour consolider notre partenariat.

Pour consolider notre MJC Palente, poursuivre notre engagement associatif en commun, nous comptons d'abord sur nos forces internes, nos adhérents, nos bénévoles, nos jeunes volontaires en service civique, nos salariés. Ensemble consolidons notre MJC Palente !

Le Président
Jean-Louis PHARIZAT



Centre culturel

■ PARCOURS CULTURELS

Projet éducatif de territoire pour la cohérence entre les temps scolaires, périscolaires et extrascolaires. Soutenir les enseignants dans l'élaboration du parcours d'éducation artistique et culturelle de l'élève.

3 parcours culturels :

- "En corps danse et son"
- "Mes mots rient"
- "Ciné-concert : la musique au service de l'image"

12 classes bénéficiaires, 7 intervenants

■ ECOLE DE MUSIQUE ET DE DANSE et les pratiques collectives

Favoriser la pratique instrumentale individuelle et collective. Développer les formations instrumentales, les chorales, les stages de vacances. Favoriser la pratique de la danse.

- ECOLE DE MUSIQUE :

4-25 ans et adultes, 280 adhérents (320 en 2021).

16 professeurs et 1 intervenant extérieur

L'école de musique a été impactée par la mise en place du pass sanitaire dès le mois de janvier. Une logistique liée au contrôle des pass a dû être organisée par l'équipe enseignante. Le concert des professeurs et grands élèves ainsi que les auditions ont tout de même pu être proposés à partir du printemps lorsque la situation épidémiologique s'est stabilisée.

En juin, la chorale de la Chantoilotte a fêté ses 40 ans au Grand Kursaal. le public était au rendez-vous.

Rentrée de septembre :

- nouveauté : cours d'instrument en binôme / atelier de découverte instrumentale

- ECOLE DE DANSE

271 Adhérents (251 en 2021). Cours proposés : flamenco / danse moderne / danse classique / danse traditionnelle folk / danse de bal.

L'activité reste fragile à la suite de l'épidémie de la Covid qui a fortement impacté la pratique de la danse. Après deux ans d'attente, les danseurs et danseuses ont pu de nouveau fouler le plancher du Grand Kursaal lors du Gala de fin d'année qui s'est déroulé le samedi 4 juin.

Les danseurs et danseuses folklorique ont aussi eu le plaisir de se retrouver après une longue période sans événements, lors de la Folkjournée du 26 mars et de divers bals organisés à la MJC.

Rentrée de septembre :

- nouveauté : danse urbaine

■ SUPER JOURNEE

Dans le cadre de la convention de partenariat avec les communes de l'Est Bisontin et la médiathèque départementale, plusieurs classes de l'école primaire de Thise et Chalezeule ont participé à la Super Journée. Les élèves ont découvert tout au long de l'année divers albums sur le thème de l'arbre. Avec l'appui d'intervenants en théâtre de la Cie CŃEPUK, ils ont mis en scène différents passages d'albums jeunesse et se sont ensuite représentés sur scène lors du Battle qui fait partie intégrante de la Super Journée.

Les classes ont également rencontré Géraldine Alibeau (illustratrice) et Cécile Roumiguière (auteure) et ont assisté à la représentation du spectacle « Madame Hiboux cherche appartement ».



Centre culturel

■ PROGRAMMATION DE SPECTACLES

JEUNE PUBLIC :

Accéder au sens, à l'imaginaire, au symbolique. Propositions de spectacles en direction du jeune public et des familles.

Certains spectacles étaient accessibles dès 12 mois.

2 spectacles ont dû être annulés à cause de la Covid.

Rentrée de septembre :

On observe un retour du public dans notre salle de spectacles. Les spectacles des mois d'octobre, novembre et décembre étaient complets.

TOUT PUBLIC

Nous avons accueilli le 1^{er} décembre le spectacle "Passport pour la liberté" afin d'ouvrir notre programmation au public ados/adultes. L'entrée était gratuite sous réservation. Une première encourageante puisque la salle était pleine.

■ EXPOSITIONS TEMPORAIRES

6 expositions temporaires accueillies :

- "Révélation", exposition de photographies de Michel CHAPUIS
- "De Damas à Besançon", exposition de photographies de Najem SAMMAN
- "Une rencontre avec l'art Yéménite", exposition de diverses reproductions proposée par l'association la France et Ana
- "Le dessin au café syrien", exposition d'œuvres originales de Najem SAMMAN
- "Lip, la force du Collectif", exposition mise à disposition par le laboratoire CRJFC et la BU Proudhon de l'Université de Franche-Comté + photographies issues des archives de la Ville
- "On est comme on est", exposition de photographies proposée par l'association Nouvel Esprit

■ NOUVEL EVENEMENT CULTUREL

Recrutement en septembre 2022 d'une coordinatrice événementiel culturel.

De septembre à décembre, un diagnostic a été réalisé afin de cibler les besoins culturels du quartier (écoles, partenaires, habitants, etc.)

Objectifs :

- rétablir une relation de confiance et le lien social
- proposer des moments de partage et de convivialité au cœur du quartier prioritaire
- rassurer les familles et renforcer les compétences parentales
- proposer des actions culturelles menées par, pour et avec les habitants



Centre éducatif & loisirs

■ ENFANCE/JEUNESSE

- ATELIERS EDUCATIFS

S'initier et se perfectionner à des pratiques sportives et/ou artistiques : karaté, arts plastiques, théâtre, éveil artistique.
62 ADHÉRENTS âgés de 4 à 16 ans : 20 au karaté, 5 en atelier "Tout en couleur", 18 en éveil artistique, 19 en théâtre.
4 SALARIÉS ET 2 PRESTATAIRES D'ACTIVITÉS.

- ACCUEILS DE LOISIRS DU MERCREDI ET DES VACANCES SCOLAIRES

Un mode de garde collectif et éducatif à proximité. Une offre d'activités culturelles, sportives et de loisirs.
1020 ENFANTS ET ADOLESCENTS âgés de 3 à 16 ans.
3 SALARIÉS PERMANENTS, 7 DIRECTEURS D'ACCUEILS DE LOISIRS, 73 ANIMATEURS.

- ACCUEIL PÉRISCOLAIRE À THISE

Du lundi au vendredi (matin, midi et soir) : activités novatrices en lien avec l'école.
162 ENFANTS âgés de 3 à 11 ans

-VITAL ÉTÉ : ESPACE PETITS LOUPS 2-6 ANS

Un espace aménagé, dédié à l'accueil de la petite enfance, à la forêt de Chailluz.
2 ANIMATEURS EN PERMANENCE LES DEUX MOIS D'ETE ET 2 PRESTATAIRES (CIRQUE ET ARTS PLASTIQUES)

■ LOISIRS ADULTES

- EXPRESSION ARTISTIQUE

156 adhérents inscrits dans les activités suivantes : cuisine (85), dessin/peinture (6), lecture à haute voix (8), photographie (29), sculpture sur bois (10), Tout en couleur (8) et relaxation bols tibétains (10).

- SPORT & SANTÉ

493 adhérents dans les activités suivantes : aérobic (41), équilibre et mémoire (53), gym d'entretien (17), aqua gym (34), gym forfait (140), gym prévention santé (83), relaxation, Pilates (51), yoga (50) et stage Reiki/Do-in (24)
5 SALARIÉS, 8 PRESTATAIRES D'ACTIVITÉS ET 5 BÉNÉVOLES

■ FORMATION & ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

- A TIRE D'AILE

Dispositif ville de Besançon pour permettre aux jeunes d'accéder à un type travail d'utilité collective et encourager leurs projets.
16-25 ANS / 16 JEUNES ISSUS DU QUARTIER / 10 CHANTIERS / 168 HEURES DE MISSIONS.

- B.A.F.A. (BREVET D'APTITUDE AUX FONCTIONS D'ANIMATEUR)

Former des jeunes en animation.
À PARTIR DE 17 ANS / 4 STAGIAIRES HABITANT LE QUARTIER / 624 HEURES DE FORMATION PRATIQUE / 502 HEURES DE FORMATION THÉORIQUE.

- ESPACE JEUNES

Permettre à des adolescents d'être acteurs de leurs loisirs, les responsabiliser.
Deux temps de permanence la semaine, des activités prévues le mercredi après-midi et pendant les vacances scolaires avec l'organisation de mini-séjours
Un partenariat avec les éducateurs spécialisés et des associations sportives du quartier.
40 ADHÉRENTS âgés de 11 à 15 ans, habitants le quartier Palente. 2 SALARIÉS



Centre social

■ ACCOMPAGNEMENT À LA SCOLARITÉ

129 FAMILLES / 216 ENFANTS (91 primaires, 98 collégiens, 27 lycéens)
28 bénévoles, 6 stagiaires et 9 services civiques dont 2 qui n'ont pas terminé leur mission
2 fois 2 heures en collectif en collège et lycée, primaire : 1 heure en individuel

■ ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES

Les familles sont intégrées dans la scolarité de leur(s) enfant(s) avec des rencontres régulières afin de faire le point et de fixer des objectifs

Temps de permanences quotidiennes pour les familles.

Accompagnement des familles autour des téléprocédures concernant la scolarité de leurs enfants : pronote, demande de bourse, dossier inscription 6ème, orientation, affectation aux différents établissements scolaires...

Projet "Parlo'thé, ouvrir l'école aux parents" pour les parents d'adolescents au sein du collège avec la référente famille. Interventions au collège et lancement sur l'école Jean Zay

■ ACTIONS SPÉCIFIQUES

- Goûter contes franco/arabe
- Semaine corps et bien être
- Projet carnaval avec la cie Pernelle
- Semaine découverte du pré cinéma
- Chasse au trésor organisée par un groupe de jeunes de l'IRTS
- « Jouons la carte de la fraternité » avec la ligue de l'enseignement

■ ATELIERS SOCIO-LINGUISTIQUES (ASL)

2 séances hebdomadaire en journée proposées dans les quartiers QLB + 1 séance du soir à Palente

Suivi individuel et orientation des bénéficiaires

Actions socio-culturelles avec le secteur famille (+ ateliers mensuels en fin 2021) 165 personnes accueillies aux ateliers sur le QLB

4 SERVICES CIVIQUES / 22 BÉNÉVOLES /une coordinatrice

- LE CAFÉ DES MONDES

Chaque jeudi matin hors vacances scolaires

83 participants originaires de 22 pays

■ PERMANENCE EMPLOI PALENTE / CLAIRS SOLEILS

Permanence une fois par mois à la MJC Clairs-Soleils par la référente familles. Coordination du GSE (réunion une fois par trimestre)



Centre social

■ ANIMATIONS PIED D'IMMEUBLES

19 personnes

Programmation sur les deux mois d'été 4 jours par semaine sur deux sites (place Olof Palme et jardin partagé)

151 enfants différents

■ JARDIN PARTAGÉ

Animation 4 jours par semaine dans le cadre des pieds d'immeubles

Amélioration de l'esthétique

15 jardiniers actifs (entretien parcelles individuelles et collectives)

4 parcelles pour les groupes (Ludothèque, IME du Parc, accueils de loisirs, Villa génération)

Animations régulières, semaine bleue avec Villa génération, etc.

De nouveaux partenariats sont envisagés

Lauréat du festival des solutions écologiques 2023

■ ACTIONS FAMILLES

50 familles du quartier ont pu bénéficier des actions familles proposées par la MJC Palente

Programmation trimestrielle avec 20 sorties et/ou animations en 2022 (marché de Noël de Colmar, visite guidée de Besançon, ateliers couture, etc.)

- Participation au séjour Familles avec la Ville de Besançon

- Construction d'un réseau parentalité avec des actions avec le collège Proudhon qui se matérialise par des groupes de paroles organisés régulièrement sur diverses thématiques (une fois par mois : Parlo'thé, environ 12 participants avec des thématiques comme la prévention dans l'utilisation des réseaux sociaux, l'accompagnement de son enfant dans la scolarité, etc.)

- Soirée femmes organisée par le collectif de femmes de la MJC le samedi 14 mai 2022 : 120 participantes

■ LES CANTINES DE L'INFO

Réunions d'échanges des associations du quartier et des partenaires. 5 rencontres (les jeudis en février, avril, juin, octobre et décembre)

■ ACCÈS AUX DROITS

- Permanence d'écrivains publics, 11 bénévoles

250 personnes reçues, 151 du quartier Orchamps-Palente. Démarches les plus demandées : prestations diverses santé, retraite, démarches auprès de la préfecture, explications sur un courrier.

- Atelier informatique : 2 sessions/ an pour le groupe débutant (5-7 participants)

2 sessions par an pour le groupe intermédiaire (5-7 participants)

Organigramme & partenaires

CONSEIL D'ADMINISTRATION PRESIDENT : Jean-Louis PHARIZAT				
DIRECTRICE : Mathilde BOULET				
CHEFFE DE PROJET CENTRE CULTUREL Léa FRAICHARD Salariés permanents Solenn CLERVAL Caroline KEPPI Sandrine KOHLER Salariés alternants Stagiaires Professeurs et animateurs techniciens Prestataires Volontaires services civiques Bénévoles	CHEF DE PROJET CENTRE EDUCATIF ET LOISIRS Rachid KAALAL Salariés permanents Bruno ANDURAND Manon COUCHOT Maroïne KEBBANI Ashimy SHITTU Laetitia VITTORI Salariés alternants Stagiaires Animateurs techniciens Animateurs ALSH Prestataires Bénévoles	CHEFFE DE PROJET CENTRE SOCIAL Catherine DAVAL puis Justine GUIOL à partir du 30/01/2023 Salariés permanents Iléana BOUVERET Samira FELLOUS Kristell MAES Fannie MOURLON Jean MUNOZ Maxime PODICO Emily STUYVERS Salariés alternants Stagiaires Prestataires Volontaires services civiques Bénévoles	RESPONSABLES ADMINISTRATIFS Communication Thierry BUSSON Comptabilité Assistante de gestion Anne LEMÂÎTRE Comptabilité Jessica PETROCELLI Secrétariat, accueil Marie-Claude JAMBOIS Jean-Paul LEBAIL Christine MAZUY	PERSONNELS D'ENTRETIEN Salima AOUINA Hanife ARRIFI Aïda DJELLAL Yamina M'HAIA

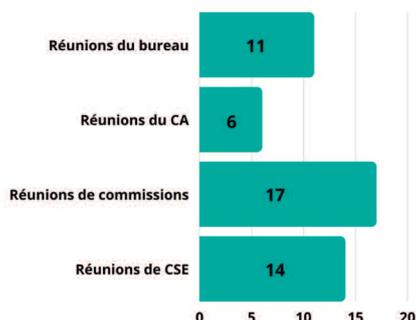
Départs en 2022 : Jessica SCARANELLO, Catherine DAVAL

PARTENAIRES FINANCIERS

CAF du Doubs, Commune de Thise, Département du Doubs, Grand Besançon Métropole, Région de Bourgogne Franche-Comté, Ville de Besançon, SDJES, FONJEP, Néolia, SEEB, SOFIA

NOS CHIFFRES

12 membres du C.A.



2467 adhérents



60 salariés permanents
24,11 ETP



5716h de bénévolat





Rapport financier

1. COMPTE DE RÉSULTATS 2022

Après deux exercices comptables excédentaires en 2020 et 2021, nous enregistrons pour l'année 2022 un résultat déficitaire.

Le total des charges s'élève en effet à 1 488 996 €, celui des produits à 1 380 397 € soit un déficit de 108 600 €.

Charges	Montant	Produits	Montant
Achats de marchandises	63778	Ventes de marchandises	901
Autres charges externes	302345	Production vendues	551220
Impôts, taxes	43867	Subventions d'exploitation	480686
Rémunération du personnel	814796	Autres produits	325682
Cotisations sociales	231663	Produits financiers	8628
Dotation aux amortissements	12592	Produits exceptionnels	13281
Dotation aux provisions	689		
Charges exceptionnelles	13267		
Impôts sur les bénéfices	681		
Total des charges	1 488 996,00 €	Total des produits	1 380 397,00 €

L'analyse des charges montre

- un ensemble de dépenses contenu dans le cadre des crédits budgétaires
- un montant de charges supérieur aux dépenses de l'année précédente
- une stabilité des montants cumulés pour les achats de marchandises et autres charges externes
- une progression de la masse salariale (+ 104 410 €) marquée notamment au niveau des cotisations

L'analyse des produits fait apparaître

- un taux de réalisation qui ne dépasse pas 86%
- un total des produits inférieur aux recettes de l'an dernier
- une stabilité des produits pour le chapitre 70 avec davantage de cotisations et adhésions mais une participation inférieure de la commune de Thise qui a repris en gestion directe son périscolaire à partir de septembre 2022
- une baisse des subventions accordées par nos partenaires financiers (-76 225 €)

Ces observations sont à contextualiser. Après deux années « singulières » marquées par la pandémie avec des activités limitées et un soutien financier fort de nos partenaires, l'année 2022 a été celle du redémarrage avec une reprise attendue des activités, une reprise progressive, une reprise encourageante, une reprise assurée avec... un accompagnement moindre, des aides minorées d'où un passage financier délicat.



Rapport financier

Années	Nombre d'adhésions
2018 - 2019	2931
2019 - 2020	2762
2020 – 2021	2162
2021 - 2022	2467
2022 – 2023	2039 au 22/03/2023

Le nombre d'adhésions remonte, nous nous en réjouissons mais devons constater ne pas avoir encore retrouvé les presque 3000 adhérents d'avant Covid. Heureusement engagé, le retour « à la normale » nécessitera encore du temps.

2. BILAN SYNTHÉTIQUE

Actif et passif s'équilibrent à 991 301,62 €.

Les dotations aux amortissements et subventions s'élèvent à 322 564,79 €.

3. TRÉSORERIE

Au 31/12/2022, elle s'élève à 712 000 € permettant de démarrer l'année dans l'attente de rentrée des subventions attendues.

4. INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Le vocable comptable -masse salariale- peut se formuler différemment en précisant que l'association compte 60 salariés permanents soit un peu plus de 24 équivalent temps plein (ETP).

5. PRÉLÈVEMENT SUR FONDS PROPRES

Le déficit d'exploitation appelle, dans un premier temps, une reprise sur les fonds propres et réserves de l'association qui s'élèvent au 31/12/2022 à 361 829,11 €.

Cette opération s'effectuera par une reprise de 108 599,64 € sur les comptes

- réserves covid : 23 668, 94 €
- sociale : 21 683, 33 €
- fonds associatifs : 63 247, 37 €

Si cette opération ne met pas en péril le fonctionnement de la MJC, elle appelle pourtant de nous tous (administrateurs, salariés, adhérents, bénévoles) à la fois vigilance et mobilisation pour mettre en œuvre des mesures adaptées à même de retrouver un équilibre financier nécessaire pour assurer l'avenir de notre association.

6. VOTES DE L'ASSEMBLÉE

L'assemblée est invitée à donner son quitus à la gestion financière pour l'exercice 2022 et à se prononcer sur la proposition de prélèvement sur fonds propres nécessaire à l'équilibre du résultat de l'exercice comptable 2022.



Rapport financier

7. BUDGET PRÉVISIONNEL 2023

Adopté par le Conseil d'Administration en date du 17 janvier 2023, le budget prévisionnel se présente ainsi.

Charges	Montant	Produits	Montant
60. Achats	263500	70. prestations de service	582600
61. Services extérieurs	34800	75. Prestations	240500
62. Autres services extérieurs	107500	74. Subventions d'exploitation	582270
63. Impôts et taxes	49000	76. Produits financiers	7000
64. Frais de personnel	1046300	77. Produits exceptionnels	7000
65. Autres charges gestion	9000	78. Reprise d'amortissement	90000
67. Charges exceptionnelles	30800	79. Transfert de charges	50500
68. Dotations	18100	87. Contrepartie contributions	278000
69. Impôts sur les bénéfices	800		
86. Contributions	278000		
Total des charges (€)	1837000	Total des produits (€)	1837000

A la différence du compte de résultats, il intègre, en charges et en produits, la valorisation du bénévolat (50 000 €) et celle des prestations accordées en nature (mise à disposition de locaux...) à hauteur de 228 000 €.

Le Trésorier,
Pierre MAGNIN-FEYSOT

Annexe



Compte - rendu de l'Assemblée Générale du jeudi 14 avril 2022

Début de la réunion à 18h50

Le Président Jean-Louis PHARIZAT accueille les participants et présente l'ordre du jour de l'Assemblée Générale.

Chaque participant s'est vu remettre au préalable un document comportant le rapport moral et d'orientation 2022, le rapport d'activité de l'exercice 2021, le rapport financier de l'exercice 2021, et le budget prévisionnel 2022 ainsi que la liste des candidats au Conseil d'Administration.

Le Président remercie les personnalités présentes ou excusées :

Eric ALAUZET, député du Doubs, présent

Marie Guite DUFAY, présidente de la Région de Bourgogne-Franche-Comté, excusée, représentée par Nabia HAKKAR BOYER, Conseillère Régionale.

Christine BOUQUIN, présidente du Département du Doubs, représentée par Marie-Laure DALPHIN, Conseillère Départementale.

Anne VIGNOT maire de Besançon, excusée, représentée par Hasni ALEM, adjoint de quartier Palente/Orchamps/Clairs-Soleils

Carine MICHEL adjointe ville de Besançon à la vie des quartiers et aux associations, excusée

1. Adoption du procès-verbal de l'Assemblée Générale du 20 mai 2021.

Rappel des principales décisions sur la période.

En l'absence d'observations, le procès-verbal de l'Assemblée Générale du 20 mai 2021 est adopté à l'unanimité.

2. Compte rendu d'activité exercice 2021 :

Présentation par diaporama retraçant les activités développées sur la période au niveau des 3 pôles : le centre culturel, le centre éducatif et loisirs et le centre social.

Rappel du contexte de crise sanitaire et par suite du constat d'une baisse significative du nombre d'adhérents à la MJC Palente.

On comptait 2931 adhérents pour la saison 2018/2019

2762 pour la saison 2019/2020

2162 pour la saison 2020/2021

Le rapport d'activité 2021 est mis au vote et approuvé par l'Assemblée Générale à l'unanimité.

3. Rapport financier exercice 2021 et affectation des résultats 2021

Le Trésorier Pierre Magnin-Feysot présente le rapport financier 2021.

Au nom du Président il remercie Jean-Marie André commissaire aux Comptes, Pascale Dubourgeois expert-comptable, Anne Lemaitre comptable à la MJC et la commission de gestion qui a collecté toutes les données.

Le compte de résultat fait apparaître pour l'année 2021 un excédent de 63 743 euros.

JLP

4. Rapport moral et d'orientation 2022.

Le Président fait lecture du rapport moral et d'orientation.

Le débat est ouvert.

Joël TATU trouve dommage que le rapport moral et d'orientation ne soit pas plus explicite sur cette période difficile pendant laquelle Rémy Vicarini a occupé le poste de Direction et considère que les adhérents sont en droit d'avoir plus d'information. Il ne votera donc pas ce rapport.

Le Président reprend la parole pour dire qu'il considère que l'ancien Directeur Rémy Vicarini a fait progresser la MJC et notamment dans la mise en place de son organisation actuelle en 3 pôles et qu'aujourd'hui on repart avec une nouvelle Direction.

Martine BOITTET souhaite revenir sur le contexte dans lequel plusieurs membres du CA ont démissionné début 2021 avec un fonctionnement du CA jugé trop vertical. Elle souhaite également s'exprimer sur l'intention de quelques anciens membres de se réinvestir dans la gouvernance en prenant en compte les évolutions intervenues et fait le constat des résistances rencontrées jusque-là de la part du Président.

D'autres interventions dans la salle relatent un mécontentement sur l'encadrement de la chorale Vocalypso, l'entretien du matériel et réclame l'accordement du piano à Jean-Zay.

Le rapport moral et d'orientation 2022 est mis au vote. Il est adopté par l'Assemblée générale à la majorité moins 7 votes contre et 6 abstentions.

5. Budget prévisionnel 2022

Le budget est présenté par le trésorier qui rappelle qu'en absence de Direction fin 2021 le travail d'élaboration du budget prévisionnel a été fait par la comptable, trésorier bénévole et Président.

Le total des charges et produits s'établi à 1 912 000 / en comparaison il était de 1 923 209 pour le prévisionnel 2021.

A noter une projection en augmentation sur les charges de personnel du fait de la prise en compte de l'application des nouvelles dispositions conventionnelles « l'avenant 182 » modifiant le système de rémunération et de la classification. En ce qui concerne les produits les subventions sont dans la continuité par rapport au prévisionnel 2021.

Cette projection budgétaire 2022 nous amène à mettre en avant d'une part l'importance de la relation avec nos partenaires financeurs dont le maintien de leur soutien reste nécessaire pour l'équilibre financier à venir de la MJC et d'autre part la nécessité de faire remonter le nombre de nos adhérents pour maintenir à terme les capacités financières de la MJC.

Le projet d'organisation d'une journée Portes Ouvertes prévue pour le 3 septembre 2022 devrait y concourir.

L'Assemblée Générale approuve le budget prévisionnel 2022 à l'unanimité.

6. Réforme des statuts

Le Président informe que cette question ne sera pas traitée, faute de quorum. Elle est renvoyée à l'Assemblée Générale de 2023, où les conditions du quorum ne seront pas requises.

JLP



MJC Palente - 24 rue des Roses 25000 Besançon
tél. 03.81.80.41.80 / mail : mjcpalente.secretariat@gmail.com
www.mjc-palente.fr / facebook : mjc palente / Instagram : mjcpalente