

Rapport d'activité

Comité de Quartier Rosemont St-Ferjeux

2025



Pôle animation "loisirs et partage"

Activités de loisirs - Saison 2024/2025

23
Animateurs

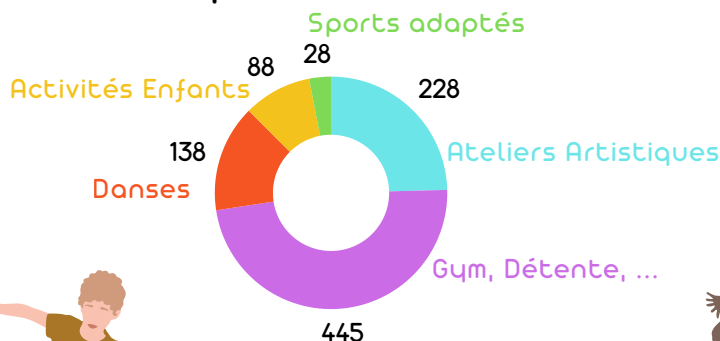
927
Participant.e.s

67
Séances /
Semaine

90h
d'activité/
semaine

Associations hébergées : 24 associations sont accueillies, dont 7 en domiciliation. Elles proposent une programmation riche et variée, avec en moyenne 79 heures d'activités par semaine : danse, théâtre, activités physiques, musique, et bien d'autres disciplines.

nombre d'adhérents
par activités



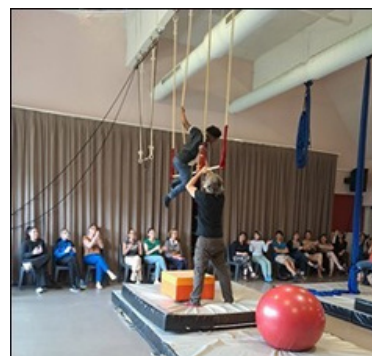
Nouveautés

Gym Equilibre et mémoire

Street Jazz hip-hop plus de 7 ans

Deuxième créneau de cirque adapté

Cirque adapté
Deux groupes, âgés de 7 à 20 ans, 14 participants au total. Ces séances favorisent la cohésion de groupe, l'entraide, le respect des consignes et l'expression des émotions.



Quelques animations de la maison

Activités découverte du 2 au 14 juin :

22 activités proposées pour faciliter les inscriptions pour la saison suivante.

Gala 15 juin - "la 30ème"

Au Grand KURSAAL, sur le thème de la fête, L'événement a réuni 424 spectateurs et 180 artistes qui ont présenté 25 prestations variées mêlant danse, cirque et théâtre.

Exposition artistique

Placée sous le thème « La fête », la 30ème édition s'est tenue du 12 au 24 mai 2025.

Le vernissage du 17 mai, particulièrement festif, a rassemblé un large public autour du concert de l'Orchestre d'Harmonie La Concorde Saint-Ferjeux, avec la présence exceptionnelle d'anciens parrains.



Club du
vendredi

Les ateliers adultes / seniors

Jeux de société

S C R A B B L E
I
R
E N S E M B L E
Scrabble



Rendez-vous
du jeudi

5 après midi
hebdomadaires à la
maison de quartier
pour nous retrouver



Pôle animation "Enfance et famille"

Actions collectives familles



Accompagnement à la scolarité et partenariat éducatif



Bénévoles



Volontaires en service civique

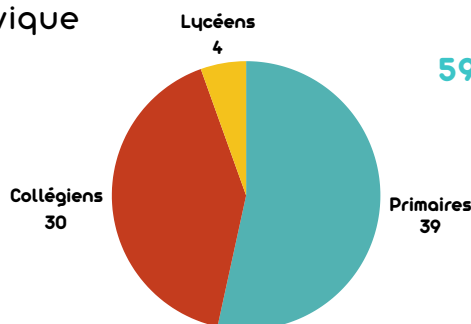


Salarié.e.s

73 enfants

9h d'accompagnement
collectif/semaine

59 familles accompagnées

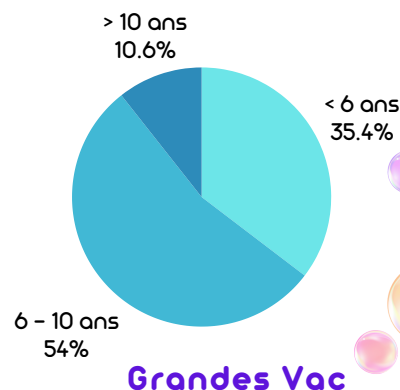
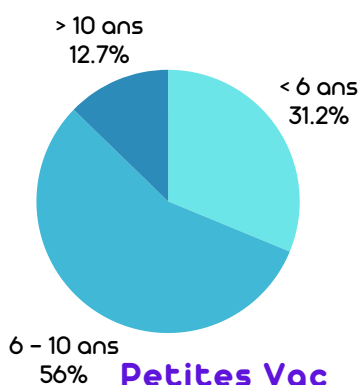
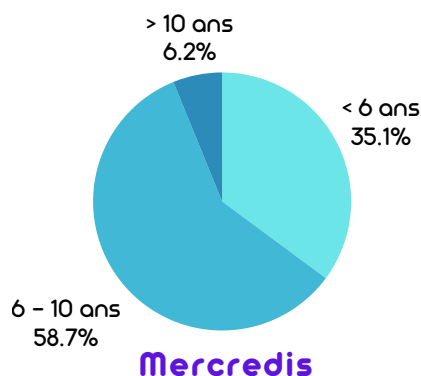


Actions collectives menées :

- 2 réunions Veille petite enfance / 2 réunions Projet Educatif De Territoire
- 13 au 25 mai 2025 : semaine sans écrans (Ecole Ferru et Sapins) : soirée pizza jeux et spectacle, sorties à vélo, concert...
- 16 mai (Amitié) et 6 juin (Ferru) La Rue Est A Nous
- 21 juin à l'école des Sapins "ma première rentrée" pour accompagner l'entrée en maternelle



Accueil de Loisirs Sans Hébergement



Veilles sociales et Pôle solidarité

8 réunions

9 partenaires présents

6 veilles sociales
2 pôles solidarité

ADDSEA, CADA et résidence sociale
ADOMA, CMS, CCAS, Ecrivains publics,
CLCV, Loge.GBM

Zoom Ados

Les "vendrados" (actions jeunes des vendredis) ont accueillis 17 jeunes (6 filles - 11 garçons) et ont permis à 7 jeunes d'organiser leur séjour à Lyon, qu'ils ont financé grâce à leur ventes lors d'évènements mais aussi en défendant leur projet devant un jury "ID jeunes" de la CAF du Doubs.

Pôle solidarité et formation

Chantier d'insertion



« Un tremplin pour permettre à des personnes en difficulté de retrouver une situation professionnelle et faciliter leur insertion par une mise en situation de travail, un accompagnement social et professionnel, et par la formation ».

- 19 salariés accompagnés sur des parcours de 14 mois en moyenne
- 70% de sorties positives (emploi ou formation qualifiante)
- 11 553H de travail
- 155 chantiers - en bâtiment second œuvre (43 %), espaces verts (36 %), et collecte / recyclage déchets (22 %)
- 80 clients - particuliers/entreprises (55%), bailleur sociaux (24%), agglomération (13%), et associations (7%)



Permanences emploi

« Des Permanences Emploi sans rdv sur les quartiers prioritaires de la ville pour consulter les offres d'emploi, créer son CV, rédiger sa lettre de motivation et obtenir des conseils divers sur la formation, l'insertion et l'accès à l'emploi. »

5 quartiers :

Grette, Montrapon, Clairs-Soleils et Planoise, Palente Orchamps

300 permanences

546 bénéficiaires

958 rencontres

-Des actions spécifiques menées pour faciliter le lien entre les bénéficiaires et les employeurs ou les organismes de formation du territoire, soit plus d'une centaine de personnes accompagnées sur des événements emploi locaux en parallèle des permanences emploi.

Animations emploi

Groupe solidarité emploi

Animation de 5 rencontres en faveur de l'emploi dans les territoires sensibles, avec les **acteurs sociaux** et de l'emploi/l'insertion/la formation professionnelle, le **service public** de l'emploi et les **partenaires institutionnels**. Co construction d'un **inter-GSE** en lien avec GBM destiné à favoriser l'**interconnaissance** des partenaires du bassin d'emploi bisontin

Atelier mobilisation vers l'emploi

« Des temps de rencontre individuelle pour **accompagner** et mettre en œuvre des démarches destinées à **faciliter l'accès à l'emploi** et la formation, créer du lien avec les employeurs et les différents acteurs de l'insertion sociale et professionnelle. »

2 quartiers : Palente et St-Ferjeux

69 matinées

239 rendez-vous

82 personnes accompagnées

+ 100 mises en relation avec des partenaires économiques, associatifs, institutionnels pour favoriser l'accès à l'emploi et la formation

Aide aux démarches (accès aux droits)

Ecrivains Publics

- 4 bénévoles
- 31 permanences
- 58 rendez-vous, 34 personnes accompagnées



Permanences juridiques

- 8 permanences mensuelles
- 15 personnes conseillées par une juriste de l'association CLCV

Savoirs de base

2 modules - 3 niveaux

alphabétisation, FLE, illettrisme/remise à niveau

6 structures de l'IAE

39 bénéficiaires

3131.5 heures

3 formateurs

Des **actions** (visites culturelles, mises en situation professionnelles, sorties terrain et projets créatifs) ont permis d'**apprendre le français** et les **mathématiques en situation réelle**, de renforcer l'**autonomie** et de **valoriser les compétences** des salariés en insertion.

Formation

Atelier linguistique mobilité

Un atelier expérimenté afin de préparer les salariés au vocabulaire du code de la route, et lever les freins liés à la mobilité.

Ateliers numériques (à l'interne et nomades)

26 bénéficiaires

4 modules

5 structures

213 heures

Ateliers sociolinguistiques

3 groupes de niveaux

57 inscrits, 39 bénéficiaires réguliers

7 intervenants dont 2 volontaires en Service Civique

Sorties et activités (spectacle, patinoire, match, concert, etc...)

2 interventions de l'association Léo Lagrange sur les groupes

(laïcité et égalité femmes/hommes)

1 projet d'écriture avec la ville de Besançon "Voices of Adult Learners"

Une année en feu d'artifice avec des pétards et des explosions en tous sens est venue prendre la suite d'une organisation stable.
Quel bouleversement !

En effet, 2025 a été marquée par un changement de direction d'établissement qui a suscité des questions, des remarques parfois déstabilisantes, intéressantes, un peu trop novatrices ou ambitieuses... Quelle belle occasion de revisiter nos valeurs, nos actions et le sens qu'on leur donne !

Les semaines ont passé mais sans se ressembler. J'ai vu une équipe se révéler dans ses propositions, dans ses prises d'initiative et dans ses compétences. J'ai été confronté à une équipe parfois fatiguée mais solidaire, parfois déstabilisée mais bienveillante, parfois bousculée dans ses habitudes mais capable de se remettre en question. J'ai vu des bénévoles agrandir notre équipe apportant leur belle énergie, leur sourire communicatif et leur chaleur. J'ai partagé des fous rires avec les membres du Conseil d'Administration à de nombreuses occasions. J'ai pris plaisir à participer à des rencontres entre partenaires ou bien à échanger avec des financeurs dans la convivialité tout en abordant des sujets de désaccords pour mieux construire ensemble notre Demain.

Ainsi, avec une année faite de changements - directeur ainsi que responsable administratif et financier remplacés, externalisation auprès d'un cabinet comptable - d'obstacles à surmonter - recrutements infructueux pour les remplacements du référent jeunesse et du responsable administratif et financier, fragilisation de notre budget et perte du hangar mis à disposition gratuitement pour le stockage du matériel de chantier d'insertion - j'ai eu plaisir à être à vos côtés !

Au regard de tout cela, je reste confiant pour 2026 malgré une situation économique saine mais à surveiller attentivement. Nous prenons le pari de stabiliser notre nouvelle organisation notamment par l'arrivée d'une assistante administrative pleine d'énergie qui complète notre équipe, de développer notre chantier d'insertion sur un nouveau secteur grâce à la location d'un hangar dans la zone industrielle de Chalezeule et d'ouvrir davantage le Comité de Quartier aux partenariats, aux adhérents, aux habitants pour innover selon les besoins de tous, selon nos moyens humains et financiers et dans le respect de nos valeurs :

citoyenneté, solidarité, mixité, écoute, entraide !

Enfants ALSH
235

Associations
24

Activités de Loisirs
908

Clients
Chantier
46

Adhérents

NOTRE EQUIPE

2026

POLE ADMINISTRATIF

Accueil / Secrétariat
Nafissatou NDIAYE
maison.quartier@comite-stferjeux.fr

Assistante administrative
Myriam ADELIA
service.gestion@comite-stferjeux.fr

Entretien
Bedrije KOSUMI

DIRECTION

Stéphanie PHILIPPE
direction@comite-stferjeux.fr

POLE SOLIDARITE

Permanence Emploi
Pauline KENNEL
service.emploi@comite-stferjeux.fr

Chantier d'insertion
William SIMMEN et Benjamin GUEUTAL
chantier.insertion@comite-stferjeux.fr

Accompagnant socio-professionnel
Arnaud DEMESY
service.insertion@comite-stferjeux.fr

POLE ANIMATION

Accueil de loisirs
Jérémy FAYE
animation.enfance@comite-stferjeux.fr

Animation jeunesse
animation.jeunesse@comite-stferjeux.fr

Référente famille / Accompagnement à la scolarité
Sophie GUERRIER
animation.famille@comite-stferjeux.fr

Activités de loisirs
Mandana DUVAL
service.loisirs@comite-stferjeux.fr

POLE FORMATION

Responsable
Magalie SOSSI
service.formation@comite-stferjeux.fr

Formateurs/trices

Insaf EL KAHIM
Guillaume COTTEZ

Autres Animations de la Vie associative

